



JUSTIFICANT DE FALTA DIRIGIT AL CAP D'ESTUDIS

D'acord amb l'Ordre del 29 de juny de 1992 (DOGV 15 de juliol de 1992), Annex I, II, 4 i II, II, 4.

NOM I COGNOMS

DNI

DATES DE L'ABSÈNCIA O RETARD			
Núm. jornades completes:		Núm. Jornades incompletes:	
Des de __/__/20__ a __/__/20__ ambdós incloses		Des de les __, __ h de __/__/20__ a les __, __ h. de __/__/20__ ambdós incloses	

ABSÈNCIA

RETARD

MOTIUS

1. Malaltia o incapacitat transitòria¹ (fins a tres dies)
2. Permis concedit per la Direcció que s'adjunta, d'acord amb el Decret 7/2008

Permis de la Direcció		
	Per celebració de matrimoni o unió de fet.	Article 2
	Per tècniques prenatales.	Article 4
	Per lactància.	Article 8
	Per interrupció de l'embaràs.	Article 10
	Permis mèdic, educatiu i assistencial.	Article 11
	Per malaltia greu o defunció.	Article 12
	Per proves selectives i exàmens.	Article 13
	Per trasllat de domicili habitual.	Article 14
	Per deure inexcusable.	Article 15
	Per funcions representatives i formació.	Article 16

¹ "El responsable de la unitat administrativa on preste serveis el funcionari que va al·legar malaltia pot exigir a aquest la presentació de justificants en qualsevol moment, si així ho aconsellen les condicions en què exercix el lloc de treball o si concorren especials circumstàncies". (Resolució 14 de febrero de 1992, C6.1.1. *Manual de procedimiento de gestión de recursos humanos*, BOE 19 de gener de 1993).

En el Decret 96/2014 de 13 de juny (DOCV 19/06/2014), pel qual es determinen les condicions del règim d'absències al treball per malaltia o accident. "En els casos de malaltia o incapacitat temporal es regulen les situacions següents:

- a) Absències aïllades de fins a tres dies: el personal comunicarà l'absència i la raó d'esta a la unitat de personal o òrgan o persona responsable (...) una vegada reincorporat al seu lloc, harà de presentar el justificant expedit pel facultatiu competent.
- b) Absència de quatre dies o més: el personal haurà de presentar l'informe mèdic de baixa en el termini de tres dies comptadors a partir del dia de l'expedició, i els informes de confirmació hauran de ser entregats en el centre de treball amb la periodicitat que determine la normativa que siga aplicable.



3. Permís concedit per la Direcció Territorial, que s'adjunta, d'acord amb el Decret 7/2008

Permís de la Direcció Territorial	
Per matrimoni o unió de fet.	Article 3
Per maternitat biològica.	Article 5
Per adopció o acolliment de menors.	Article 6
Per adopció internacional.	Article 7
Permís per lactància.	Article 8.4
Per deure inexcusable major de 14 dies.	Disp. Add. 1a Punt 2
Per paternitat.	Article 9
Llicència per interès particular (Delegat en la Direcció Territorial per resolució de 15 d'abril de 2008, DOCV 24/04/2008, (2008/5037)).	Article 20
Llicència per reducció de jornada.	Article 24
Per ajornament de gaudi de vacances per llicència maternal.	Disp. Add. 1a. Punt 2

4. Permís concedit per la D. G. de Personal que s'adjunta, d'acord amb el Decret 7/2008

Permís de la Direcció General de Personal	
Llicència per a l'assistència a conferències, seminaris, congressos i jornades.	Article 17
Llicència per estudis.	Article 18
Llicència per beques d'estudi o investigació.	Article 21
Llicència per a assistència a cursos de perfeccionament professional.	Article 22
Llicència per malaltia de familiars.	Article 23

Observacions

Castelló de de 20

Signatura del professor/a

La Resolució de 29 de juny de 1992, Annex I i II, punt 4, especifica clarament que el control dels mestres i professors correspon al Cap d'estudis. D'altra banda, la concessió de permisos està repartida entre la Direcció del centre, la Direcció Territorial i la Direcció General de Personal. Resta en el justificant de falta indicar la malaltia o incapacitat transitòria per dos dies, sense altra justificació a expenses que la Direcció del centre opine en cas contrari.

També la Resolució adverteix que qualsevol absència, inclosa la d'un dia haurà de ser notificada i justificada pel mestre o professor al Cap d'estudis el més aviat possible. La fórmula que resolga la forma de la comunicació deu ser arreglada al RRI perquè siga coneguda, efectiva i universal