

## MODALITATS DE RELACIÓ ALUMNAT-EMPRESA FP DUAL

L'alumnat seleccionat per a desenvolupar els projectes d'FP serà donat d'Alta en la Seguretat Social (SS) segons una de les dues següents modalitats:

- Contracte de formació en alternança (Reforma laboral).
- Règim de beca (RD 1493/2011; Ordre 5/2022 Regulació FP Dual GVA).

A continuació, es presenten dues taules, amb les característiques de totes dues modalitats, una per a l'alumnat i una altra per a les empreses:

|                                          | ALUMNAT                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                      |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                          | CONTRACTE                                                                                                                                                                                    | BECA                                                                                                                                 |
| Relació laboral                          | <b>Si</b>                                                                                                                                                                                    | <b>No</b>                                                                                                                            |
| Edat                                     | <b>&gt; 16 anys</b>                                                                                                                                                                          | <b>&gt; 16 anys</b>                                                                                                                  |
| Duració                                  | <b>Des de tres mesos a dos anys<br/>No es permet període de prova</b>                                                                                                                        | <b>Inici-Cessament segons<br/>l'activitat formativa<br/>(Calendari)</b>                                                              |
| Temps de treball efectiu                 | <b>1r Any: &lt;= 65% Jornada màxima prevista o legal<br/>2n Any: &lt;= 85% Jornada màxima prevista o legal</b>                                                                               | <b>100% presencial<br/>La realització del projecte en<br/>dies laborables no lectius<br/>requerirà autorització<br/>expressa</b>     |
| Horaris                                  | <b>NO hores extraordinàries ni complementàries<br/>NO nocturnitat ni treballs a torns<br/>(Excepte excepcions)</b>                                                                           | <b>&lt; 18 anys: NO horaris<br/>nocturns ni a torns</b>                                                                              |
| Incapacitat temporal                     | <b>Interrupció del còmput de la duració del contracte</b>                                                                                                                                    | <b>-</b>                                                                                                                             |
| Remuneració/<br>Compensació<br>econòmica | <b>Conveni col·lectiu<br/>Per defecte (% al temps de treball efectiu):<br/>1r Any: &gt;= 60% del grup professional<br/>2n Any: &gt;= 75% del grup professional<br/>(Mai inferior al SMI)</b> | <b>Proporcional al temps de<br/>treball efectiu<br/>1r Curs: &gt;= 50% SMI<br/>2n Curs: &gt;= 70% SMI<br/>3r Curs: &gt;= 90% SMI</b> |
| Incentius                                | <b>Reducció del 100% de les quotes<br/>Quota única 9,23 € Contingències Comunes<br/>Desocupació 18,08 €</b>                                                                                  | <b>Reducció del 100% de les<br/>quotes<br/>Quota única 9,23 €<br/>Contingències Comunes</b>                                          |
| Persona formadora                        | <b>Instructor/a</b>                                                                                                                                                                          | <b>Instructor/a</b>                                                                                                                  |

**Nota 1:** Funcions de la persona instructora en l'empresa >

1. Formar a l'alumnat al seu càrrec durant el període en què realitze les activitats formatives en l'empresa d'acord amb el projecte de Formació Professional Dual aprovat.
2. Coordinar-se amb el tutor o tutora de Formació Professional Dual del grup del cicle formatiu.
3. Emetre un informe final individualitzat per a cada alumne o alumna de qui haja sigut instructor o instructora.

|                                                                               | <b>EMPRESSES</b>                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               | <b>CONTRACTE</b>                                                                                                                                                                                            | <b>BECA</b>                                                                                                       |
| Relació laboral                                                               | <b>Si</b>                                                                                                                                                                                                   | <b>No</b>                                                                                                         |
| Incentius 1<br>Contingències<br>comunes                                       | <b>Reducció del 100% de les quotes empresarials per a empreses &lt; 250 treballadors i del 75% per a empreses &gt;= 250 treballadors *</b><br><b>Quota única 47,28 €</b>                                    | <b>Reducció del 100% de les quotes empresarials</b><br><b>Quota única 47,28 €</b><br><b>(Reintegrament total)</b> |
| Incentius 2<br>Accidents de Treball<br>(AT) i Malalties<br>Professionals (EP) | <b>Reducció del 100% de les quotes empresarials per a empreses &lt; 250 treballadors i del 75% per a empreses &gt;= 250 treballadors *</b><br><b>Quota única 6,51 €</b>                                     | <b>Reducció del 100% de les quotes empresarials</b><br><b>Quota única 6,51 €</b><br><b>(Reintegrament total)</b>  |
| Incentius 3<br>Desocupació,<br>FOGASA i FP                                    | <b>Reducció del 100% de les quotes empresarials per a empreses &lt; 250 treballadors i del 75% per a empreses &gt;= 250 treballadors*</b><br><b>Quota única FOGASA 3,59 €</b><br><b>Desocupació 64,75 €</b> | <b>Exclusió de cotització per desocupació, FOGASA i FP</b>                                                        |
| Bonificacions<br>per formació i<br>tutorització                               | <b>1r Any: 25% hores / 2n Any: 15% hores</b><br><b>Adicionalment, 1,50€/hora/alumne (o 2 euros en empreses &lt; 5 treballadors)</b>                                                                         | <b>Sense bonificació</b>                                                                                          |
| Transformació<br>Contracte indefinit                                          | <b>Reducció quotes empresarials durant 3 anys*</b><br><b>1.500 euros/any (Homes)</b><br><b>1.800 euros/any (Dones)</b>                                                                                      | -                                                                                                                 |
| Empreses en ERTes                                                             | <b>Sí contractació, però no podran substituir les funcions de treballadors afectats per l'ERTO</b>                                                                                                          | -                                                                                                                 |

**Nota 1:**

*\*Per a l'aplicació de la reducció de quotes previstes en l'art. 3 de la Llei 3/2012 de 6 de juliol, hauran de concórrer en l'empresa els següents requisits:*

- El treballador haurà d'estar inscrit com a aturat
- L'empresa haurà de trobar-se al corrent en les seues obligacions tributàries i de \*SSI.
- No haver sigut excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus.
- No haver extingit per acomiadament reconegut o declarat improcedent o acomiadament col·lectiu, contractes bonificats.

**Nota 2:**

- Pendent aprovació del "Estatut del becari" (Reforma Laboral), que pot afectar la present redacció.
- El contracte per a la formació en alternança haurà d'incloure el text del pla formatiu individual.

**Nota 3:**

*- Es podran realitzar contractes de formació en alternança vinculats a estudis de formació professional amb persones que posseïsquen una altra titulació sempre que no haja tingut un altre contracte formatiu previ en una formació del mateix nivell formatiu i del mateix sector productiu.*