

Cognoms i Nom	
NIF/NIE	
Qualificació	

**PROVA D'ACCÉS A CICLES FORMATIUS DE GRAU MITJÀ
MAIG 2023**

**PART COMUNA:
VALENCIÀ**

Durada: 1 hora.

OBSERVACIONS: les faltes d'ortografia descomptaran fins a 1 punt.

- Mantinga el seu NIF/NIE en lloc visible durant la realització de la prova.
- Llija detingudament el text, qüestions o enunciats.
- Tinga cura de la presentació i l'ortografia.
- Revise la prova abans de lliurar-la.
- Els criteris de qualificació es troben escrits en cada pregunta.

Per fi un argument contra el teletreball

Javier Sampedro / 9-02-23 /

Un dels efectes estables de la pandèmia més esperats pels analistes és l'auge del teletreball. L'era fosca del confinament va revelar que el dogma del cos present en l'oficina tenia menys de gestió empresarial que de religió instintiva. És evident que hi ha treballs que són presencials per naturalesa, i que ho continuaran sent fins que algú ensenye els robots a reparar canonades, però també ha quedat palés que hi ha moltes altres ocupacions on el cos present de l'empleat només serveix per a destorbar els de la neteja. Els observadors econòmics porten des de 2020 augurant que el teletreball, o un model mixt entre ell i el corpori, s'imposarà en la majoria dels sectors.

Els empresaris hauran percebut sens dubte els avantatges de tenir al personal treballant a casa. Com a mínim t'estalvies un ordinador, una cadira i quatre metres quadrats de valuós sòl d'oficina. El pànic atàvic dels caps al fet que els empleats se'n vagen al bar no té molt de sentit. He vist gent teletreballant que no s'aixeca de la cadira ni per a anar al bany, i gent que fitxa la seua hora cada dia sense que això supose un avanç decisiu per a la humanitat. Els gestors de l'empresa i l'Administració han d'aprendre a avaluar la gent pels seus resultats, i no pels seus hàbits. Llavors, tenen raó els àugurs del teletreball? Han convençut aquests arguments els directius?

No. Els sondejos mostren un patró tossut. Els caps continuen preferint tenir el ramat a la vista, i el ramat continua preferint tenir al cap fora de la vista. Hi ha excepcions de tota mena, però aquesta és la tendència general. Que s'impose un model mixt sembla probable en alguns sectors, però quant de mixt és una incògnita. [...] És un bon moment per a raonar a favor i en contra del teletreball.

I per fi tenim un argument en contra. No un que vinga dels caps aficionats a pasturar ovelles, perquè això no són arguments, sinó el que els anglesos anomenen *wishful thinking*, un pensament més guiat pel desig que per la raó. Em referisc a un argument de veritat, per l'amor de Déu.

Es tracta del viatge al treball. [...] Els trajectes i els transbords permeten a la gent experimentar una transició gradual entre la seua vida privada i la seua pseudoexistència laboral. Dos professors d'Administració d'Empreses de la Universitat de Rutgers, en Nova Jersey, escriuen un curiós miniassaig sobre açò en *The Conversation*. No sé si recomanar-li-ho als caps o als empleats. El cas és que treballar en pijama no pareix sempre una bona idea.

Font: *El País*. [Adaptat]

GRAMÀTICA DEL TEXT

1. Indique els elements de la comunicació al text. (1 punt)
2. Quin és el tema del text? (1 punt)
3. Localitze un argument d'autoritat al text. (1 punt)

ESTRUCTURA DE LA LLENGUA

4. Assenyale la tipologia de les següents paraules atenent al seu procés de formació. (0,5 punts)
 - Teletreball:
 - Administració:
5. Localitze una família lèxica al text. (0,5 punts)
6. Marque la categoria gramatical de les següents paraules, subratllades al text. (1 punt)
 - Estables:
 - És:
 - Seus:
 - Però:
 - Açò:
7. Indique la funció sintàctica del complement verbal subratllat en la següent oració. (1 punt)

Els sondejors mostren un patró tossut

EXPRESSIÓ ESCRITA

8. Elabore un text d'opinió sobre un dels dos temes suggerits a continuació. [200-250 paraules] (4 punts)
 - La transició a l'avaluació del treballador per resultats: la fi de la presencialitat.
 - Avantatges i desavantatges del teletreball.