

Apellidos y Nombre	
NIF/NIE	
Calificación	

**PRUEBA DE ACCESO A CICLOS FORMATIVOS DE GRADO MEDIO
MAYO 2023
PARTE COMÚN
LENGUA Y LITERATURA CASTELLANA
Duración: 1 HORA
OBSERVACIONES: las faltas de ortografía descontarán hasta 1 punto.**

- Mantenga su NIF/NIE en un lugar visible durante la realización de la prueba.
- Lea detenidamente el texto, cuestiones o enunciados.
- Cuide la presentación y la ortografía.
- Revise la prueba antes de entregarla.
- Los criterios de calificación aparecen escritos en cada pregunta.

Por fin un argumento contra el teletrabajo

Javier Sampedro / 9-02-23 /

Uno de los efectos estables de la pandemia más esperados por los analistas es el auge del teletrabajo. La era oscura del confinamiento reveló que el dogma del cuerpo presente en la oficina tenía menos de gestión empresarial que de religión instintiva. Es evidente que hay trabajos que son presenciales por naturaleza, y que lo seguirán siendo hasta que alguien enseñe a los robots a reparar tuberías, pero también ha quedado patente que hay muchas otras ocupaciones donde el cuerpo presente del empleado solo sirve para estorbar a los de la limpieza. Los observadores económicos llevan desde 2020 augurando que el teletrabajo, o un modelo mixto entre él y lo corpóreo, se va a imponer en la mayoría de los sectores.

Los empresarios habrán percibido sin duda las ventajas de tener al personal trabajando en casa. Como mínimo te ahorras un ordenador, una silla y cuatro metros cuadrados de valioso suelo de oficina. El pánico atávico de los jefes a que los empleados se vayan al bar no tiene mucho sentido. He visto gente teletrabajando que no se levanta de la silla ni para ir al baño, y gente que ficha a su hora todos los días sin que eso suponga un avance decisivo para la humanidad. Los gestores de la empresa y la Administración tienen que aprender a evaluar a la gente por sus resultados, y no por sus hábitos. Entonces, ¿tienen razón los augures del teletrabajo? ¿Han convencido estos argumentos a los directivos?

No. Los sondeos muestran un patrón tozudo. Los jefes siguen prefiriendo tener el rebaño a la vista, y el rebaño sigue prefiriendo tener al jefe fuera de la vista. Hay excepciones de todo tipo, pero esa es la tendencia general. Que se imponga un modelo mixto parece probable en algunos sectores, pero cuánto de mixto es una incógnita. [...] Es un buen momento para razonar a favor y en contra del teletrabajo.

Y por fin tenemos un argumento en contra. No uno que venga de los jefes aficionados a pastorear ovejas, porque eso no son argumentos, sino lo que los ingleses llaman *wishful thinking*, un pensamiento más guiado por el deseo que por la razón. Me refiero a un argumento de verdad, por el amor de Dios.

Se trata del viaje al trabajo. [...] Los trayectos y los trasbordos permiten a la gente experimentar una transición gradual entre su vida privada y su pseudoexistencia laboral. Dos profesores de Administración de Empresas de la Universidad de Rutgers, en Nueva Jersey, escriben un curioso miniensayo sobre esto en *The Conversation*. No sé si recomendárselo a los jefes o a los empleados. El caso es que trabajar en pijama no parece siempre una buena idea.

Fuente: *El País*. [adaptado]

GRAMÁTICA DEL TEXTO

1. Indique los elementos de la comunicación en el texto. (1 punto)
2. ¿Cuál es el tema del texto? (1 punto)
3. Localice un argumento de autoridad en el texto. (1 punto)

ESTRUCTURA DE LA LENGUA

4. Señale la tipología de las siguientes palabras atendiendo a su proceso de formación. (0,5 puntos)

- Teletrabajo:
- Administración:

5. Localice una familia léxica en el texto. (0,5 puntos)

6. Marque la categoría gramatical de las siguientes palabras, subrayadas en el texto. (1 punto)

- Estables:
- Es:
- Sus:
- Pero:
- Esto:

7. Indique la función sintáctica del complemento verbal subrayado en la siguiente oración. (1 punto)

Los sondeos muestran un patrón tozudo.

EXPRESIÓN ESCRITA

8. Elabore un texto de opinión sobre uno de los dos temas propuestos a continuación [200-250 palabras] (4 puntos)

- La transición a la evaluación del trabajador por resultados: el fin de la presencialidad.
- Ventajas y desventajas del teletrabajo.