

DEPARTAMENTO: F.O.L.

MATERIA / MÓDULO PROFESIONAL

IPE

GRUPO / S:

1º F.P. BÁSICA SERVICIOS COMERCIALES

CONTENIDOS MÍNIMOS -Valoración de la relación entre trabajo y salud.-Análisis de factores de riesgo.

-Determinación de los posibles daños a la salud del trabajador que pueden derivarse de las situaciones de riesgo detectadas.

-Derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales. -Análisis de riesgos ligados a las condiciones de seguridad.

-Riesgos específicos en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional del título profesional básico.

-Gestión y planificación de la prevención en la empresa. -La evaluación de riesgos en la empresa como elemento básico de la actividad preventiva.

-Protocolo de actuación ante una situación de emergencia. -Primeros auxilios.

-Elaboración itinerario académico y profesional. -Análisis de las actitudes, intereses y valores personales para optimizar el proceso de inserción laboral.

-Análisis de las oportunidades del entorno profesional.-Itinerario académico: opciones y requisitos.

Primera evaluación

-Valoración de la relación entre trabajo y salud.-Análisis de factores de riesgo.-Determinación de los posibles daños a la salud del trabajador que pueden derivarse de las situaciones de riesgo detectadas.-Derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales. -Análisis de riesgos ligados a las condiciones de seguridad.

Segunda evaluación

-Riesgos específicos en los entornos de trabajo relacionados con el perfil profesional del título profesional básico.-Gestión y planificación de la prevención en la empresa. -La evaluación de riesgos en la empresa como elemento básico de la actividad preventiva.-Protocolo de actuación ante una situación de emergencia. -Primeros auxilios.

Tercera evaluación

-Elaboración itinerario académico y profesional. -Análisis de las actitudes, intereses y valores personales para optimizar el proceso de inserción laboral. -Análisis de las oportunidades del entorno profesional.-Itinerario académico: opciones y requisitos.

INSTRUMENTOS Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

% calificación

60% exámenes

20% trabajo de la libreta

20% actividades y trabajos propuestos

OBSERVACIONES

Por ejemplo:

-Antes de inicio de las FCT habrá una recuperación solo de los contenidos de la 1ª y 2ª evaluación (bloque de prevención de riesgos laborales).

- El alumnado tendrá como opción oficial de recuperar la asignatura de la siguiente manera:

- convocatoria ordinaria (únicamente de los contenidos pendientes por aprobar)
- convocatoria extraordinaria (todos los contenidos de la asignatura)



**I.E.S.
Doctor Balmis**



MATERIA / MÓDULO PROFESIONAL

FOL II

CURSO

2º FP BÁSICA SERVICIOS COMERCIALES

SABERES BÁSICOS / CONTENIDOS MÍNIMOS

Primera evaluación	El Derecho del Trabajo Normas laborales y su aplicación Convenio colectivo y sindicatos
Segunda evaluación	El contrato de trabajo Tipos de contratos de trabajo El salario La nómina
Tercera evaluación	La cotización a la Seguridad Social

INSTRUMENTOS Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

60% exámenes 40% libreta y trabajo de clase.	instrumentos de calificación: - Diario de trabajo - Exposiciones orales - Ensayos escritos - Debates - Proyectos - Mapas mentales - ...
---	--

OBSERVACIONES

-La calificación final ser. la media de las calificaciones obtenidas a lo largo de las tres evaluaciones.
-Se hará una prueba final para el alumnado que tenga alguna de las pruebas realizadas a lo largo del curso pendientes de superar.
-El alumnado que no haya obtenido en la convocatoria ordinaria una calificación igual o superior a 5, y haya de realizar una prueba extraordinaria, tendrá. que recuperar la materia en su totalidad.

DEPARTAMENTO: FOL

MÓDULO PROFESIONAL Itinerario Personal para la Empleabilidad I (IPE I)

GRUPOS: 1º ciclos formativos medios y superiores presenciales

CONTENIDOS MÍNIMOS

Será requisito previo para la incorporación al periodo de formación en la empresa haber superado el bloque de Prevención de Riesgos Laborales.

Primera evaluación	La prevención de riesgos laborales y la salud laboral La gestión de la prevención de riesgos laborales Los riesgos ambientales en el trabajo Los riesgos derivados de las condiciones de seguridad, ergonómicos y psicosociales Los primeros auxilios en la empresa
Segunda evaluación	La relación laboral El contrato de trabajo: modalidades y características El tiempo de trabajo El salario y la nómina La modificación, la suspensión y la extinción del contrato
Tercera evaluación	La Seguridad Social La hoja de ruta para la inserción profesional El autoconocimiento profesional y personal La empleabilidad La identidad digital

INSTRUMENTOS Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

80%	Pruebas orales y/o escritas.
20%	Realización y entrega de trabajos y actividades correspondientes a cada unidad.

En las tareas individuales se valorará: Finalización y entrega en la fecha prevista, claridad de conceptos, calidad y orden en la presentación, grado de corrección de la expresión escrita, capacidad de razonamiento, iniciativa y creatividad en la solución de problemas.

En las tareas en grupo se valorará: Tarea particular desarrollada dentro del grupo, aceptación de la disciplina del grupo, tanto en el reparto de tareas como en su realización, participación activa en los debates, redacción y corrección final de los trabajos.

El docente podrá decidir que el alumnado implicado en copiar actividades o que emplee tecnologías dotadas de inteligencia artificial, en lugar de realizar de forma genuina las tareas propuestas, sea calificado con un cero en dichas actividades, contando así en las medias pertinentes.

OBSERVACIONES

La aplicación del proceso de evaluación continua del alumnado requiere su asistencia regular a las clases y actividades programadas. Si el alumnado acumula un número de faltas superior al 15% del número de horas del módulo perderá el derecho a la evaluación continua. Además, tres retrasos a partir de 5 minutos serán considerados como una falta de asistencia.

En la **convocatoria ordinaria** se realizará una prueba para el alumnado que haya perdido el derecho a la evaluación continua y que, por tanto, deba examinarse de la totalidad de la materia, así como para el alumnado que tenga parte de los contenidos impartidos a lo largo del curso pendientes de superar.

La **calificación final** será la media ponderada de las calificaciones obtenidas en los tres bloques de contenidos del módulo con la siguiente ponderación: Bloque Prevención de Riesgos Laborales 40%, Bloque Derecho Laboral 50% y Bloque Orientación Laboral 10%.

El alumnado que no haya obtenido en la convocatoria ordinaria una calificación igual o superior a 5 deberá presentarse a una prueba en la **convocatoria extraordinaria**, que versará sobre todos los contenidos de la programación.

DEPARTAMENTO: FOL

MÓDULO PROFESIONAL Itinerario Personal para la Empleabilidad I (IPE I)

GRUPOS: 1º ciclos formativos semipresenciales

CONTENIDOS MÍNIMOS

Primera evaluación	El trabajo y la salud La protección frente a los riesgos laborales Análisis de los factores de riesgo I Análisis de los factores de riesgo II La gestión de la prevención
Segunda evaluación	El derecho del trabajo El contrato de trabajo La jornada de trabajo y el salario El recibo de salarios
Tercera evaluación	Modificación, suspensión y extinción del contrato Negociación colectiva y medidas de conflicto El sistema de la Seguridad Social Salud psicosocial en el ámbito laboral Empleabilidad

INSTRUMENTOS Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

90%	Prueba escrita presencial realizada al final de cada evaluación.
10%	Realización y entrega de tareas correspondientes a cada unidad a través de la plataforma educativa Aules

El docente podrá decidir que el alumnado implicado en copiar actividades o que emplee tecnologías dotadas de inteligencia artificial, en lugar de realizar de forma genuina las tareas propuestas, sea calificado con un cero en dichas actividades, contando así en las medias pertinentes.

OBSERVACIONES

El alumnado realizará una prueba presencial para cada una de las evaluaciones.

Tras la tercera evaluación, el alumnado que tenga alguna evaluación pendiente de superar podrá presentarse a un examen final ordinario, que versará sobre la materia pendiente de recuperar.

La calificación final se calculará realizando la media ponderada de las calificaciones obtenidas en los bloques de contenidos del módulo con la siguiente ponderación: Prevención de Riesgos Laborales 35%, Derecho Laboral 50%, Salud Psicosocial 5% y Empleabilidad 10%.

El alumnado que no haya obtenido en la convocatoria ordinaria una calificación igual o superior a 5 y haya de realizar una prueba extraordinaria, tendrá que recuperar la materia en su totalidad.

DEPARTAMENTO: FOL

MÓDULO PROFESIONAL Itinerario Personal para la Empleabilidad II (IPE II)

GRUPOS: 2º ciclos formativos medios y superiores presenciales

CONTENIDOS MÍNIMOS

Primera evaluación	Estrategias para la inserción laboral Estrategias para mejorar la empleabilidad Emprendimiento, innovación y sostenibilidad
Segunda evaluación	Proyecto emprendedor I. Fase de ideación y validación de la idea emprendedora Proyecto emprendedor II. Viabilidad, financiación y puesta en marcha
Tercera evaluación	Proyecto emprendedor II. Viabilidad, financiación y puesta en marcha

INSTRUMENTOS Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

70%	Pruebas orales y/o escritas.
30%	Realización y entrega de trabajos y actividades correspondientes a cada unidad y plan de empresa

En las tareas individuales se valorará: Finalización y entrega en la fecha prevista, claridad de conceptos, calidad y orden en la presentación, grado de corrección de la expresión escrita, capacidad de razonamiento, iniciativa y creatividad en la solución de problemas.

En las tareas en grupo se valorará: Tarea particular desarrollada dentro del grupo, aceptación de la disciplina del grupo, tanto en el reparto de tareas como en su realización, participación activa en los debates, redacción y corrección final de los trabajos.

El docente podrá decidir que el alumnado implicado en copiar actividades o que emplee tecnologías dotadas de inteligencia artificial, en lugar de realizar de forma genuina las tareas propuestas, sea calificado con un cero en dichas actividades, contando así en las medias pertinentes.

OBSERVACIONES

La aplicación del proceso de evaluación continua del alumnado requiere su asistencia regular a las clases y actividades programadas. Si el alumnado acumula un número de faltas superior al 15% del número de horas del módulo perderá el derecho a la evaluación continua. Además, tres retrasos a partir de 5 minutos serán considerados como una falta de asistencia.

En la **convocatoria ordinaria** se realizará una prueba para el alumnado que haya perdido el derecho a la evaluación continua y que, por tanto, deba examinarse de la totalidad de la materia, así como para el alumnado que tenga parte de los contenidos impartidos a lo largo del curso pendientes de superar.

La **calificación final** será la media ponderada de las calificaciones obtenidas en los dos bloques de contenidos del módulo con la siguiente ponderación: Bloque Empleabilidad 10% y Bloque Emprendimiento 90%.

El alumnado que no haya obtenido en la convocatoria ordinaria una calificación igual o superior a 5 deberá presentarse a una prueba en la **convocatoria extraordinaria**, que versará sobre todos los contenidos de la programación.

DEPARTAMENTO: FOL

MÓDULO PROFESIONAL Itinerario Personal para la Empleabilidad II (IPE II)

GRUPOS: 2º ciclos formativos semipresenciales

CONTENIDOS MÍNIMOS

Primer trimestre	Orientación para el empleo El emprendedor y la idea El entorno de la empresa El marketing
Segundo trimestre	Las formas jurídicas de la empresa Trámites de puesta de marcha de la empresa Fiscalidad, inversiones y financiación Inversiones y financiación Análisis económico y financiero
Tercer trimestre	Trabajo en equipo, la comunicación y gestión del conflicto en la empresa

INSTRUMENTOS Y CRITERIOS DE CALIFICACIÓN

90%	Prueba escrita presencial realizada al final de cada evaluación.
10%	Realización y entrega de tareas correspondientes a cada unidad y plan de empresa, a través de la plataforma educativa Aules

El docente podrá decidir que el alumnado implicado en copiar actividades o que emplee tecnologías dotadas de inteligencia artificial, en lugar de realizar de forma genuina las tareas propuestas, sea calificado con un cero en dichas actividades, contando así en las medias pertinentes.

OBSERVACIONES

El alumnado realizará una prueba en cada una de las evaluaciones, que se llevará a cabo de forma presencial.

A final de curso, se realizará una prueba final de carácter presencial correspondiente a la convocatoria ordinaria, en la que el alumnado podrá recuperar las unidades que pudiera tener pendientes y otra prueba extraordinaria presencial, que incluirá contenidos del curso completo, si no ha superado el módulo.

La calificación final será la media ponderada de las calificaciones obtenidas en los dos bloques de contenidos del módulo con la siguiente ponderación: Bloque Empleabilidad 10% y Bloque Emprendimiento 90%.