

INSERCIÓ SOCIOLABORAL

CONTINGUTS

Els continguts seran conceptuals, instrumentals i actitudinals i s'agrupen en els següents blocs:
Caracterització del context de la inserció sociolaboral.

Conceptes fonamentals en la inserció sociolaboral. Ocupació i inactivitat. Efectes que provoca la desocupació sobre l'individu.

Mercat laboral. Elements característics. Estructura, indicadors i taxes.

Anàlisi del marc legal de la inserció sociolaboral. Principals instruments legislatius disponibles.

Polítiques d'inserció sociolaboral. Drets laborals de les víctimes de la violència de gènere.

Polítiques actives d'ocupació. Beneficis socioeconòmics reportats per les polítiques actives d'ocupació.
Nous jaciments d'ocupació.

Modalitats d'inserció sociolaboral.

Recursos sociolaborals i formatius per a persones amb dificultats d'inserció sociolaboral. Recursos ocupacionals. Relació amb els recursos propis del sistema educatiu.

Recursos per a l'atenció a les dones víctimes de la violència. Plans i actuacions. Recursos en l'àmbit laboral. Els itineraris d'inserció.

Agents, entitats i institucions implicades en els processos sociolaborals.

Establiment de canals de comunicació i col·laboració amb empreses.

Fonts d'informació pròpies de l'àmbit sociolaboral.

Paper del tècnic superior en integració social en el procés d'inserció sociolaboral. Objectius i funcions.

Planificació d'intervencions d'inserció laboral.

Processos d'integració i marginació sociolaboral.

Col·lectius amb especials dificultats d'inserció sociolaboral.

Contextos d'intervenció; intervenció directa amb l'individu, amb l'entorn personal de l'individu i amb el seu entorn sociolaboral.

– Processos d'ajust entre persones usuàries i llocs de treball.

– Projectes d'inserció laboral.

- Ocupabilitat. Competències laborals dels diferents col·lectius caracteritzats.
- Itineraris d'inserció laboral. El pla d'ocupabilitat individual. Característiques i elements que el conformen.
- Gestió de recursos en el desenvolupament de projectes d'inserció. Tipologia de recursos existents.
- Metodologia de la inserció sociolaboral. Fases del procés: Recollida d'informació, diagnòstic, planificació, execució i avaluació.
- Noves tecnologies en la inserció sociolaboral.
- Paper del tècnic superior en integració social en relació amb l'equip multidisciplinari.
- Deontologia professional.

a) Aplicació de tècniques d'entrenament en habilitats sociolaborals.

- Habilitats d'autonomia personal per a la inserció sociolaboral.
- Habilitats socials per a la inserció sociolaboral.
- Habilitats laborals.
- Habilitats de busca activa d'ocupació. Tècniques de busca d'ocupació.
- Creació d'ambients positius en l'àmbit laboral. Dinàmiques grupals bàsiques. Tècniques de resolució de conflictes.
- Elements motivadors en els processos d'inserció sociolaboral. Intrínsecs i extrínsecs.

b) Planificació d'activitats d'inserció laboral.

- L'ocupació amb suport. Marc legal específic.
- Metodologia de l'ocupació amb suport. Etapes del procés. Accions Informatives i formatives pròpies de cada etapa. Transició entre les diferents etapes de l'ocupació amb suport.
- Suports naturals i suports externs en els processos d'ocupació amb suport.
- Contingències pròpies dels processos d'inserció sociolaboral. Logístiques, operatives, individuals, pròpies de l'entorn personal i pròpies de l'entorn sociolaboral.
- El paper del preparador laboral. Aptituds i actituds requerides.
- L'adaptació del lloc de treball. Metodologia i ajudes tècniques. Indicadors.
- Coordinació entre els implicats durant el procés d'inserció laboral.

- Comunicació entre els implicats durant el procés d'inserció laboral. Comunicació formal i no formal. Documents propis de les diverses formes de comunicació en l'àmbit sociolaboral.

c) Definició de procediments per al seguiment del procés d'inserció

sociolaboral.

- Seguiment de la persona usuària i l'entorn personal en el procés d'inserció sociolaboral.
- Indicadors, instruments i tècniques de recollida d'informació en el procés d'inserció sociolaboral.
- L'equip interdisciplinari en el seguiment de les intervencions d'inserció sociolaboral. Protocols de coordinació.
- Aplicació d'instruments d'avaluació de la inserció laboral. Indicadors de la satisfacció i adaptació dels implicats en el procés d'inserció sociolaboral.
- Retroalimentació. Mesures correctores.
- Disseny i aplicació de mesures de retirada dels suports inicials.
- Elaboració de memòries d'intervenció.
- Organització i registre de la informació de l'avaluació.
- Anàlisi crítica de la tasca professional del tècnic en inserció sociolaboral i criteris de deontologia professional.

CRITERIS D'AVUACIÓ.

1. Caracteritza el context de la inserció sociolaboral, analitzant el marc legal i els recursos existents.

- S'han descrit el marc legal i les polítiques d'ocupació dirigides a col·lectius amb dificultats d'inserció.
- S'han descrit les principals modalitats d'inserció sociolaboral.
- S'han identificat els recursos laborals i formatius per a la inserció laboral de les persones usuàries.
- S'han identificat les principals fonts d'informació sobre els recursos formatius i sociolaborals existents.
- S'han enumerat tècniques per a l'elaboració d'arxius amb informació sobre els recursos sociolaborals i formatius existents.
- Se han identificado técnicas para el estudio de oportunidades que ofrecen los recursos sociolaborales y formativos.
- Se han identificado los canales que permiten establecer y mantener relaciones de colaboración sistemática con empresas e instituciones.
- Se ha argumentado la importancia del papel del técnico superior de Integración Social en el proyecto de inserción sociolaboral.

2. Planifica la intervenció en inserció laboral, identificant les necessitats de les persones a qui va dirigida.

- S'han caracteritzat les necessitats específiques d'inserció laboral que presenten els diferents col·lectius d'intervenció.
- S'han identificat les variables que contribuïxen a determinar les competències laborals de distints

col·lectius i persones usuàries.

- S'ha valorat la importància de respectar el dret d'autodeterminació de les persones usuàries.
- S'han definit les principals fases i elements del procés de planificació de projectes d'inserció sociolaboral.
- S'han determinat itineraris d'inserció sociolaboral.
- S'han identificat els documents i instruments de planificació característics de la inserció laboral.
- S'han descrit estratègies pròpies de la intervenció que garantixen una major implicació de les persones usuàries i el seu entorn en la busca activa d'ocupació.
- S'ha valorat la importància de col·laborar amb l'equip interdisciplinari en l'anàlisi de l'ajust entre les persones usuàries i el lloc de treball.
- S'ha dissenyat i elaborat programes d'inserció laboral individualitzats dirigits a víctimes de violència de gènere.

3. Aplica tècniques d'entrenament en habilitats sociolaborals, relacionant les necessitats de les persones usuàries amb l'entorn laboral.

- S'han seleccionat tècniques de promoció de l'autonomia personal en l'entorn laboral.
- S'han elaborat activitats per al desenrotllament d'habilitats dirigides a la busca activa d'ocupació.
- S'han aplicat tècniques per a millorar les habilitats socials de les persones usuàries en l'entorn laboral.
- S'han seleccionat estratègies que afavorixen l'establiment d'un bon clima laboral i eviten les situacions de crisi.
- S'han estructurat les tasques i funcions pròpies del lloc de treball de la persona usuària.
- S'han seqüenciat les activitats que afavorixen l'exercici de l'activitat laboral de forma independent.
- S'han establert les mesures que asseguren el compliment de les normes de seguretat i higiene durant la jornada laboral.
- S'ha valorat la importància de la implicació de la persona usuària i la seua família en el procés d'inserció sociolaboral.

4. Planifica activitats d'inserció sociolaboral, analitzant la metodologia d'Ocupació amb Suport.

- S'han descrit els principis que regixen els projectes d'Ocupació amb Suport.
- S'han aplicat procediments de presentació i acompanyament a l'empresa.
- S'han determinat els suports externs i les seues tasques en el procés d'inserció sociolaboral.
- S'han seleccionat estratègies per a la implicació dels suports naturals en l'adaptació de la persona usuària al seu lloc de treball.
- S'han identificat les tècniques i recursos que afavorixen l'adaptació de l'entorn laboral a les necessitats de la persona usuària
- S'han determinat les ajudes tècniques i adaptacions del lloc de treball.
- S'han establert vies de comunicació que afavorisquen la coordinació entre l'empresa i l'equip durant la fase de suport.
- S'ha valorat la necessitat de canviar de la fase de suport a la de seguiment o manteniment per mitjà de l'anàlisi dels indicadors establits.

CRITERIS DE QUALIFICACIÓ

El cicle formatiu, en modalitat presencial, segueix una **avaluació continuada**. Per tal de permetre l'aplicació efectiva d'aquesta avaluació continuada, es fa constar el següent:

Hores curriculars del mòdul	192 h	100%
Hores d'assistència requerides per aplicar l'avaluació continuada	163 h	85%
Hores d'absència per la no aplicació de l'avaluació continuada	29 h	15%

A partir d'un 15% d'absències es perdreà aquest dret, podent optar únicament a fer una única prova final de màxima dificultat que es realitzarà al mes de juny.

La **qualificació final del trimestre** s'obtindrà de la mitjana aritmètica de les diferents UDD.

La **qualificació final del mòdul** s'obtindrà de la mitjana aritmètica dels tres trimestres.

Per calcular la **qualificació de cada UD**, s'aplicarà la següent ponderació:

A.CONCEPTES	60%	Examen
B.PROCEDIMENTS	40%	Activitats d'aula, treballs individuals o en grup, exposicions orals, resums, recerca d'informació i aportació al grup, murals, vídeos, etc.
DINS DE A I B ACTITUTS		Es valorarà la participació activa i en ordre en les diferents activitats programades, la cooperació, el parlar en ordre alçant la ma, el evitar paraules sexistes o despectives, s'apreciarà l'ús de terminologia específica del mòdul, es valorarà el treball constant i permanent, etc. Les faltes no justificades i els retards.

L'escala de qualificació de cada UD així com també de les proves escrites, activitats i treballs que es realitzen serà de 0 a 10. **Es considerarà que existeix una valoració positiva quan s'obtinguin puntuacions iguals o superiors a 5,00.**

La nota mínima requerida per poder fer una mitjana amb altres blocs de notes és un 4,00. Les proves, activitats, pràctiques i treballs que obtinguen qualificacions per sota de 4,00 hauran d'estar objecte de recuperació. A més, es tindran en compte els següents criteris, que seran causa de suspès directe en el mòdul:

- Les actituds marcadament inadequades (agressives o irrespectuoses) cap a qualsevol membre de la comunitat educativa: personal de neteja, consergeria o secretaria, alumnat del centre o professorat.
- Mostrar un actitud passiva o negativa, de forma reiterada, en el desenvolupament de les classes.
- La NO presentació reiterada de treballs o el plagi² dels mateixos.
- Copiar en una prova escrita.

En aquests casos es pactarà un pla específic de recuperació amb l'alumne/a concret.

Serà també obligatòria l'assistència a activitats extraescolars programades pel departament de Cicles o pel propi mòdul, les quals serviran per completar la formació dels/les alumnes.

ENTREGA DE TREBALLS

- Cada activitat tindrà una data d'entrega, sinó s'entrega en la data pactada sense motiu justificat, no s'acceptarà l'esmentat treball, per lo que la nota en eixa activitat serà de 0.
- S'estarà obert a proposar activitats alternatives de les programades. Caldrà fer-les per escrit i signades pels proposants, així com justificades.
- Es podran establir calendaris diferents previ conveni, sempre per motius justificats.

EXAMENS

- ES podran fer controls al finalitzar cada nucli temàtic, o bé en l'avaluació.
- Hi haurà una recuperació al començament de la següent avaluació, a excepció de la tercera, en la que se farà abans d'acabar el curs escolar. La nota màxima de recuperació serà de 7.

² En els treballs, tot plagi serà causa automàtica de suspès. Qualsevol cita deurà ser expressada correctament indicant la font de referència.

- En la convocatòria extraordinària l'alumnat farà un exàmen de totes les unitats didàctiques i la presentació de treballs no presentats durant el curs. La nota màxima que es podrà obtenir en la convocatòria extraordinària serà un 6.

FALTES D'ORTOGRAFIA, D'EXPRESSIÓ I FORMAT

- Es valorarà en els treballs les faltes d'ortografia, la introducció dels temes a tractar així com una conclusió. També seran factors a tindre en compte l'índex, les fonts bibliogràfiques, webgrafia emprades.
- La falta de format en els treballs escrits també es tindrà en compte, per lo que els treballs han d'estar alineats als marges, tindre el tipus de lletra adequat (Times New Roman o Arial), la grandària exigida segons els treballs.
- El nom ha d'estar en la portada, així com el títol del treball, grup i cicle formatiu al que perteneixeu.
- Totes les pàgines han d'estar numerades i hi haver un encapçalament i un peu de pàgina que serà el teu nom.
-

ASSISTÈNCIA

- **1 falta sense justificar:** les faltes sense justificar aniran en el còmput de l'apartat d'avaluació d'Actitud, el qual serà avaluat com a màxim de 2 punts (que explicarem més endavant). Cada falta sense justificar resta un 0,2 d'aquest apartat.
- **1 retard** = Arribar 5 minuts més tard.
- **1 retard** = Anar-se'n 10 minuts abans sense justificació
- **3 retards és igual a una falta sense justificar.** (-0,2 punts)
- **Amonestació per mal comportament o mala actitud o expulsió:** en l'apartat d'actitud.

Activitats de reforç i ampliació

Per aquell alumnat que no aconseguisca superar els continguts mínims de cada unitat didàctica, es realitzaran una sèrie d'activitats de recuperació relacionats amb la matèria.

En cas que l'alumnat vulga aprofundir en els continguts de la matèria per l'interès que mostren, se' ls suggerirà activitats complementàries mitjançant les xarxes socials i/o la plataforma d'aprenentatge virtual.

¹ El molestar en classe, tant al professor com a la resta de companys, l'insult al professor com als companys, i l'expulsió per comportaments inadequats, podrà automàticament tindre un 0 en aquest apartat

