

COM DENUNCIAR L'ASSETJAMENT SEXUAL I L'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE A L'ADMINISTRACIÓ

DAVANT LA INSPECCIÓ GENERAL DE SERVEIS



1. QUÈ ÉS ASSETJAMENT SEXUAL I ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

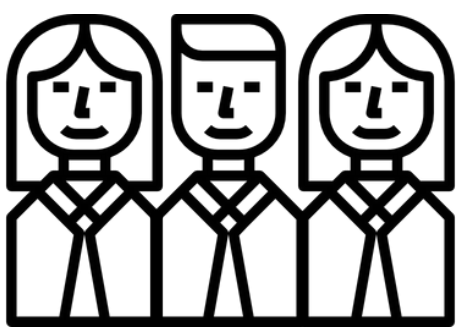
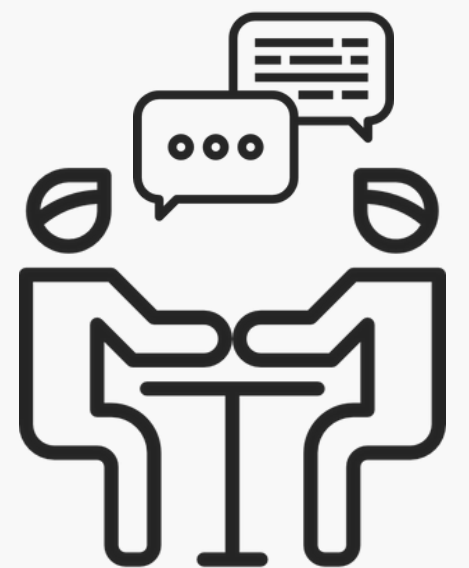
Assetjament sexual: qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produísca l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu. Per exemple: contacte físic deliberat, no desitjat, de caràcter sexual; proposicions o comentaris sexuals...

Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu. Per exemple: comentaris que insinuen que ser dona t'incapacita per a fer una tasca.

2. QUÈ FER QUAN ME N'ADONE QUE M'ASSETGEN AL LLOC DE TREBALL

Identificar l'assetjament pot ser dur. Per això pots contactar amb la Unitat d'Igualtat de la teua sotssecretaria per rebre informació i assessorament o amb el Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

També pots presentar la denúncia directament davant la Inspecció General de Serveis.



3. QUI POT DENUNCIAR

- La persona afectada per l'assetjament o qui la representa
- Les sotssecretaries o els òrgans competents dels organismes autònoms
- El Servei de Prevenció de Riscos Laborals (INVASSAT)

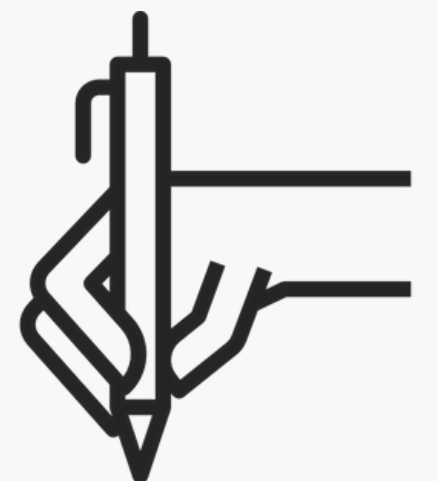
4. LA DENÚNCIA

Trobaràs disponible el model de denúncia al web de la Inspecció General de Serveis (transparencia.gva.es/web/atencion-ciudadano/inspeccion-de-servicios).

Pot acompanyar-se de qualsevol documentació o informació addicional.

Un cop presentada la denúncia, serà la Inspecció qui durà a terme les corresponents actuacions de comprovació, anàlisi, investigació i informe.

Per tal de primar l'anonimat de les persones implicades, entre altres mesures, la denúncia es pot presentar dins d'un sobre tancat i sense identificació exterior, o bé mitjançant un tràmit electrònic segur, que garanteix la confidencialitat.

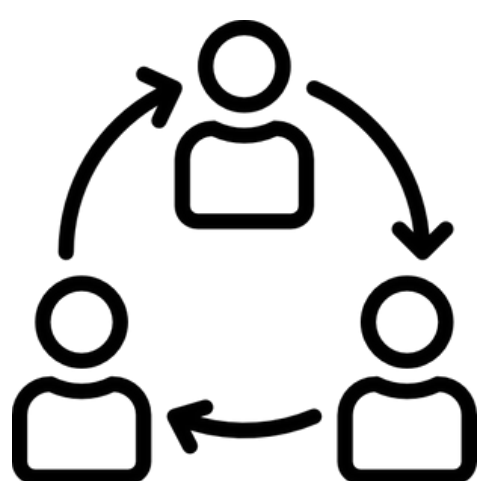


5. EL PROCÉS

En un màxim de 6 dies posteriors a la presentació de la denúncia la Inspecció General de Serveis, d'acord amb el compromís assumit a la Carta de Serveis, contactarà amb la persona que ha presentat la denúncia (personalment, per contacte telefònic o mitjans electrònics) per garantir la seua protecció i el seu benestar.

Un cop recollida la informació i finalitzada la investigació, s'elaborarà l'informe final amb una valoració dels fets denunciats, conclusions i recomanacions.

Durant el procediment es podran prendre mesures cautelars per separar les persones involucrades en el procés, sempre que qui ha interposat la denúncia estiga d'acord.



PER A MAJOR INFORMACIÓ:

CONSULTA EL PROTOCOL DE PREVENCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT L'ASSETJAMENT LABORAL EN L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT

DOGV núm. 8223, de 30.01.2018



GENERALITAT
VALENCIANA

Conselleria de Transparència,
Responsabilitat Social,
Participació i Cooperació

TOTS
A UNA
veu